



คำแถลงด้านสิทธิมนุษยชน

บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)

บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) หรือ ปตท. ตระหนักถึงความสำคัญในการส่งเสริมสิทธิมนุษยชนเพื่อการดำเนินธุรกิจอย่างรับผิดชอบต่อสังคมและยั่งยืน จึงยึดมั่นและเคารพในหลักสิทธิมนุษยชนตลอดการดำเนินธุรกิจรวมถึงสร้างความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และชุมชนโดยรอบพื้นที่ที่เข้าไปตั้งสถานประกอบการ เพื่อบรรลุเป้าหมายดังกล่าว ปตท. พัฒนาระบบการจัดการด้านสิทธิมนุษยชนขึ้น และดำเนินการอย่างต่อเนื่อง เพื่อหลีกเลี่ยงการละเมิดสิทธิมนุษยชนของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม ซึ่งอาจได้รับผลกระทบจากการดำเนินธุรกิจผลิตภัณฑ์ หรือบริการ ของ ปตท. รวมถึงเพื่อลดผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชนในกิจกรรมทางธุรกิจทั้งหมดที่อาจเข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้อง

คำแถลงด้านสิทธิมนุษยชนนี้ครอบคลุมการดำเนินงานทั้งหมดของกลุ่ม ปตท. และพันธมิตรทางธุรกิจ ได้แก่ ผู้รับเหมา ผู้ค้า ผู้ส่งมอบสินค้าและบริการ นอกจากนี้ ปตท. ยังคาดหวังให้บริษัทร่วมทุน รวมถึงบริษัทที่ไม่ได้อยู่ภายใต้การควบคุมของ ปตท. ปฏิบัติตามหลักการในคำแถลงนี้ในการดำเนินธุรกิจ

ปตท. มีแนวทางการดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชนที่สอดคล้องกับตราสารสิทธิมนุษยชนสากลระหว่างประเทศ กฎหมายระหว่างประเทศ และกฎหมายท้องถิ่นของประเทศที่บริษัทฯ เข้าไปดำเนินธุรกิจ อันประกอบด้วย

- ปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชน
- กติการะหว่างประเทศว่าด้วยสิทธิพลเมืองและสิทธิทางการเมือง
- กติการะหว่างประเทศว่าด้วยสิทธิทางเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม
- อนุสัญญาว่าด้วยสิทธิสตรีว่าด้วยการจัดการเลือกปฏิบัติทางเชื้อชาติในทุกรูปแบบ
- อนุสัญญาว่าด้วยการจัดการเลือกปฏิบัติต่อสตรีในทุกรูปแบบ
- อนุสัญญาต่อต้านการทรมานและการกระทำหรือการลงโทษอื่นที่โหดร้าย ไร้มนุษยธรรมหรือที่ย่ำแย่ ศักดิ์ศรี
- อนุสัญญาว่าด้วยสิทธิเด็ก
- อนุสัญญาว่าด้วยสิทธิของคนพิการ
- อนุสัญญาว่าด้วยสิทธิของชนกลุ่มน้อยว่าด้วยการคุ้มครองบุคคลทุกคนจากการหายสาบสูญโดยถูกบังคับ
- ปฏิญญาองค์การแรงงานระหว่างประเทศเรื่อง หลักการและสิทธิขั้นพื้นฐานในการทำงาน
- พระราชบัญญัติทาสยุคใหม่ของสหราชอาณาจักร ปี ค.ศ. 2015

- พระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ พ.ศ. 2551 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

นอกจากนี้ ความมุ่งมั่นและเจตนารมณ์ด้านสิทธิมนุษยชนของ ปตท. ยังเป็นไปในทางเดียวกับมาตรฐานและแนวปฏิบัติด้านสิทธิมนุษยชนระดับสากลอื่น ๆ ที่ได้รับการยอมรับ ได้แก่

- แนวทางปฏิบัติว่าด้วยการดำเนินธุรกิจและสิทธิมนุษยชนขององค์กรสหประชาชาติ
- หลักการทั้ง 10 ประการในข้อตกลงโลกแห่งสหประชาชาติ
- แนวปฏิบัติ OECD สำหรับบริษัทข้ามชาติ และ
- มาตรฐานการดำเนินการของบรรษัทเงินทุนระหว่างประเทศ

ปตท. สร้างการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มในการชี้แจง และระบุประเด็นด้านสิทธิมนุษยชนที่เป็นข้อกังวล ซึ่งทำให้เข้าใจถึงผลกระทบด้านสังคม วัฒนธรรม สิ่งแวดล้อม และเศรษฐกิจที่อาจเกี่ยวข้องกับกิจกรรมทางธุรกิจ ทั้งนี้ ปตท. มีกระบวนการบริหารจัดการด้านสิทธิมนุษยชนครอบคลุมผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม ดังนี้

พนักงาน

ปตท. ยึดมั่นในการเคารพสิทธิแรงงานและสภาพการทำงานที่ปลอดภัย โดยปฏิบัติตามกฎหมายท้องถิ่นของประเทศที่เข้าไปดำเนินธุรกิจและข้อตกลงระหว่างประเทศด้านแรงงาน โดยแนวปฏิบัติด้านสิทธิแรงงานและสภาพการทำงานของ ปตท. ถูกระบุในนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี มาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ นโยบายด้านคุณภาพ ความมั่นคง ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม นโยบายการกำกับดูแลการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎระเบียบ รวมถึงมาตรฐานหลักด้านแรงงานขององค์กรแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) ซึ่งครอบคลุมประเด็นเรื่องเสรีภาพในการสมาคม การไม่เลือกปฏิบัติ การห้ามใช้แรงงานเด็ก และแรงงานบังคับ

ปตท. ให้ความสำคัญกับความหลากหลายและมุ่งมั่นที่จะสร้างสถานที่ทำงานที่เปิดกว้าง ยอมรับความแตกต่าง และเคารพสิทธิมนุษยชนขั้นพื้นฐานของบุคคล โดย ปตท. เชื่อว่าบุคคลทุกคนควรได้รับการปฏิบัติอย่างเท่าเทียมกัน ด้วยความเคารพ โดยไม่เลือกปฏิบัติอันเนื่องจากปัจจัยด้านอายุ เพศ รสนิยมทางเพศ วัฒนธรรม ความสามารถ ศาสนา เชื้อชาติ เผ่าพันธุ์ หรือความเชื่อ นอกจากนี้ ปตท. ตระหนักว่าพนักงานมีสิทธิในการเข้าร่วมเป็นสมาชิกสหภาพแรงงาน และดำเนินการเจรจาต่อรอง หรือรวมตัวกันเพื่อปกป้องสิทธิ ปตท. ส่งเสริมสิทธิดังกล่าวอย่างต่อเนื่อง โดยมั่นใจว่าเสียงของพนักงานจะได้รับการรับฟังผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจบริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) คณะกรรมการร่วมปรึกษาหารือ และคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน เป็นต้น

ชุมชนท้องถิ่น

ปตท. ตระหนักถึงผลกระทบที่อาจเกิดจากการดำเนินธุรกิจที่นำไปสู่การละเมิดสิทธิมนุษยชนของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียบางกลุ่มในชุมชนท้องถิ่น จึงทำการประเมินผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม สุขภาพและชุมชน โดยจัดให้มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็น เพื่อให้ชุมชนที่อาศัยอยู่ใกล้สถานประกอบการของ ปตท. สามารถแจ้งข้อกังวลเกี่ยวกับผลกระทบจากการดำเนินธุรกิจ เพื่อนำไปสู่การแก้ไข และเยียวยาข้อกังวลต่าง ๆ ต่อไป

ปตท. มีคู่มืองานชุมชนสัมพันธ์ที่สอดคล้องตามมาตรฐานสากลที่เกี่ยวข้อง เช่น ฉันทานุมัติที่ได้รับการรับรองจากแจ้งล่วงหน้าและเป็นอิสระ (Free, Prior and Informed Consent: FPIC) และมาตรฐานการดำเนินการของบรรษัทเงินทุนระหว่างประเทศ (IFC PS7) ทั้ง 7 ข้อ นอกจากนี้ ปตท. ตระหนักถึงความสำคัญของความสัมพันธ์ระหว่างชนพื้นเมืองกับที่ดินและแหล่งน้ำซึ่งเป็นหนึ่งในประเด็นด้านสิทธิชุมชนที่มีความอ่อนไหวโดย ปตท. มีแนวปฏิบัติต่อประเด็นดังกล่าวสอดคล้องกับปฏิญญาสหประชาชาติว่าด้วยสิทธิของชนเผ่าพื้นเมือง ทั้งนี้ ปตท. จะสนับสนุนและดำเนินการเพื่อหาข้อตกลงกับชนเผ่าพื้นเมืองผ่านกระบวนการที่โปร่งใสและยอมรับร่วมกัน ซึ่งรวมถึงกระบวนการให้คำปรึกษาและจัดการผลกระทบที่เหมาะสมตามวัฒนธรรมท้องถิ่น และมีกลไกการร้องทุกข์ที่สามารถเข้าถึงได้ผ่านกระบวนการสร้างการมีส่วนร่วมกับชุมชน สายด่วนและกิจกรรมชุมชนสัมพันธ์ เพื่อให้มั่นใจว่าทุกเสียงจากชุมชนจะได้รับการรับฟังและบริหารจัดการอย่างดีที่สุด

ปตท. สนับสนุนหลักการด้านความมั่นคงปลอดภัย และสิทธิมนุษยชนตามมาตรฐานการจัดการด้านความมั่นคงปลอดภัยและนโยบายการรักษาความปลอดภัยของกลุ่ม ปตท. โดยกำหนดให้มีการควบคุมการใช้กำลังที่เกินกว่าเหตุในพื้นที่ปฏิบัติการอย่างเข้มงวด นอกจากนี้ ปตท. ยังส่งเสริมความเข้าใจในประเด็นดังกล่าวกับกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้อง โดยจัดให้เป็นส่วนหนึ่งของการอบรมด้านสิทธิมนุษยชนสำหรับพนักงาน รวมถึงเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย และส่งผ่านความคาดหวังในการปฏิบัติตามมาตรฐานการจัดการด้านความมั่นคงปลอดภัยของกลุ่ม ปตท. ไปยังกลุ่มพันธมิตรทางธุรกิจ เพื่อป้องกันการสนับสนุนการละเมิดสิทธิมนุษยชนจากการจัดการด้านความมั่นคงปลอดภัยของพันธมิตรทางธุรกิจในพื้นที่ปฏิบัติการของ ปตท. รวมถึงกิจกรรมที่อาจมีการใช้อุปกรณ์ และสถานที่ของ ปตท. ไปในทางที่ผิดซึ่งอาจนำไปสู่การละเมิดสิทธิมนุษยชน ทั้งนี้ ปตท. มุ่งมั่นพัฒนาระบบการจัดการด้านความมั่นคงปลอดภัยโดยตั้งอยู่บนหลักสิทธิมนุษยชนเพื่อประโยชน์สูงสุดแก่ชุมชนและลดผลกระทบเชิงลบจากการดำเนินธุรกิจในประเทศที่ดำเนินธุรกิจอยู่

พันธมิตรทางธุรกิจและพนักงานของพันธมิตรทางธุรกิจ

ปตท. คาดหวังที่จะทำงานร่วมกับผู้รับเหมา ผู้ค้า ผู้ส่งมอบสินค้าและบริการที่มีการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนผ่านการคัดกรองคู่ค้าที่มีแนวทางจัดการด้านสิทธิมนุษยชนตรงตามความคาดหวังของ ปตท. การสร้างการมีส่วนร่วมกับคู่ค้า เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชน รวมถึงประเด็นการใช้แรงงานทาสยุคใหม่และการค้ามนุษย์ในกิจกรรมทางธุรกิจของสายโซ่อุปทาน ตามแนวทางการปฏิบัติอย่างยั่งยืนของผู้ค้า ปตท. อีกทั้งยังติดตามการดำเนินงานของคู่ค้าสำคัญผ่านการติดต่อ การเข้าพบ การประเมินและการ

ตรวจสอบด้านคุณภาพและความยั่งยืนในพื้นที่ดำเนินงานของคู่ค้า โดยหากพบว่ามีประเด็นการละเมิดสิทธิมนุษยชน ปตท. จะดำเนินมาตรการจัดการ ทั้งนี้ ปตท. คาดหวังให้คู่ค้าทุกรายมีกระบวนการในการเยียวยาแก่ผู้ที่ได้รับผลกระทบจากการละเมิดสิทธิมนุษยชนซึ่งเป็นผลจากกิจกรรมของคู่ค้าหรือกิจกรรมที่คู่ค้ามีส่วนร่วมในการก่อให้เกิดปัญหาการละเมิดนั้น

ด้วยเหตุนี้ ปตท. จึงดำเนินการพัฒนาระบบการจัดการด้านสิทธิมนุษยชนสำหรับกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่สำคัญอย่างต่อเนื่อง และถ่ายทอดหน้าที่ความรับผิดชอบด้านสิทธิมนุษยชนไปยังหน่วยงานต่าง ๆ ภายในองค์กรที่เกี่ยวข้อง โดยส่วนหนึ่งของความรับผิดชอบดังกล่าวคือการสร้างการมีส่วนร่วมกับผู้ที่ได้รับผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชนเพื่อให้ได้รับการเยียวยาที่เหมาะสม โดย ปตท. จะดำเนินการสอบสวนและให้การชดเชยบนพื้นฐานการปฏิบัติที่เป็นธรรมและเท่าเทียม และจะทำการสื่อสารและรายงานผลการดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชนด้วยความโปร่งใสผ่านทางเว็บไซต์และรายงานความยั่งยืนประจำปี

ประกาศ ณ วันที่ 23 สิงหาคม 2562



(นายชาญศิลป์ ตรีนุชกร)

ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่